



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 44]

नई दिल्ली, नवम्बर 3—नवम्बर 9, 2019, शनिवार/कार्तिक 12—कार्तिक 18, 1941

No. 44]

NEW DELHI, NOVEMBER 3—NOVEMBER 9, 2019, SATURDAY/KARTIKA 12—KARTIKA 18, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2019

सा.का.नि. 335.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डॉ० राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में कनिष्ठ फॉटोग्राफर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, कनिष्ठ फॉटोग्राफर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की ऐसी कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ फॉटोग्राफर	01* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर

					राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>क. मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10+2;</p> <p>ख. मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से फोटोग्राफी में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र;</p> <p>ग। ग्राफिक डिज़ाइन में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र के साथ अडोब फॉटोशॉप में प्रवीणता।</p> <p>टिप्पण-1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण-2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है, उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें शामिल होंगे:	लागू नहीं होता
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - अध्यक्ष;	
2. उप निदेशक प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य	
3. उपनिदेशक चिकित्सा अस्पताल I अनुभाग - सदस्य	

[फा. सं. ए.12018/10/2018-एमएच-II]

जी. पी. सामंत, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 31st October, 2019

G.S.R. 335.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Photographer in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Junior Photographer (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.** .—The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. **Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification of the post	Level in Pay Matrix	Whether Selection post or Non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Junior Photographer	01* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial	Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of General Candidates and upto forty-five years candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub -division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>a. 10+2 from recognized Board or Institute. b. Diploma or Certificate in Photography from a recognised Institute or University; c. Diploma or Certificate course in Graphic Design with proficiency in Adobe Photoshop.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two Years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grade from which promotion or deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
Direct recruitment	Not applicable	<p>Departmental Promotional Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital -Chairman; 2. Deputy Director, Administration, Dr. Ram Manohar Lohia hospital -Member; 3. Deputy Director, Medical Hospital-I Section -Member.</p>	Not applicable.

[F. No. A.12018/10/2018-MH- II]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2019

सा.का.नि. 336.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है:

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कार्यालय अधीक्षक	*04(चार) (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (रु. 35400- 112400)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>कलावती सरन अस्पताल में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक में से प्रोन्नति, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500-81,100 रुपये) में दस वर्ष की नियमित सेवा की है और स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय द्वारा विहित किए गए संबन्धित क्षेत्र में दो सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(i) केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (रु. 29,200-92,300) में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (रु. 25,500-81,100) में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों :</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री;</p> <p>(ii) सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या स्वायत्त या</p>

			<p>कानूनी निकाय में लेखांकन प्रशासन, स्थापना कार्य का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति सीमित है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ब' विभागीय पुष्टि समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें शामिल होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> अपर चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन बाल अस्पताल - अध्यक्ष; उप निदेशक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज - सदस्य; स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय में कलावती सरन बाल अस्पताल के प्रभारी उप निदेशक - सदस्य ; <p>समूह 'ब' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें शामिल होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> अपर चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन बाल अस्पताल - अध्यक्ष; उप निदेशक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज - सदस्य; स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय में कलावती सरन बाल अस्पताल के प्रभारी उप निदेशक - सदस्य ; 	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए. 11018/49/2016-एम.एच.-II]

जी. पी. सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 2019

G.S.R. 336.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Office Superintendent) Recruitment Rules, 1991, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent, Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Office Superintendent	04 (Four)* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Level-6 in the pay matrix. (Rs. 35400-112400)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion from the post of Upper Division Clerk in Kalawati Saran Children's Hospital with ten years' of regular service in Level-4 (Rs 25,500-81,100) in the pay matrix and have successfully completed mandatory training of two weeks in the relevant field as prescribed by the Ministry of Health and Family Welfare.</p> <p>Note: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying service or two years whichever is less and have</p>	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering Promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children's hospital -Chairman; 2. Deputy Director, Lady Hardinge Medical College -Member; 3. Deputy Director in charge of Kalawati Saran Children's Hospital in Ministry of Health and Family Welfare. - Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children's hospital -Chairman; 2. Deputy Director, Lady Hardinge Medical College -Member; 3. Deputy Director in charge of Kalawati Saran Children's Hospital in Ministry of Health and Family Welfare. - Member 	Not applicable.

<p>successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officer of the Central Government or State Government or Union territories:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (i) holding the post in Level-5 of the pay matrix (Rs. 29,200-92,300) with six years regular service ; or (ii) holding the post in Level-4 of the pay matrix (Rs. 25,500-81,100) with ten years 'regular service and (b) Possessing the following qualifications and experience: (i) Degree of a recognised University or Institute (ii) 2 years experience in accounts, administration, establishment work in a Government office or public sector undertakings or autonomous body or statutory body.</p> <p>Note: Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. A.11018/49/2016-MH-II]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2019

सा.का.नि. 337.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में तकनीशियन (डाटा एंट्री) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली, तकनीशियन (डाटा एंट्री) (समूह-‘ग’ पद), भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की ऐसी कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीशियन (डाटा एंट्री)	2* (2019) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500-81,100 रु.)	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

					टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की नियत तारीख होगी (न कि वह नियत तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पिति जिला तथा चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--	---

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण और डिपार्टमेंट ऑफ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड एंक्रिप्शन ऑफ कंप्यूटर क्लासेस (डीओईएसीसी) 'ओ' लेवल प्रमाणीकरण या (ii) सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान से कंप्यूटर पाठ्यक्रम में डिप्लोमा; और (iii) (क) डाटा एंट्री कार्य के लिए 15000 कुंजी दबाव प्रति घंटा की न्यूनतम गति जिसे कंप्यूटर पर गति-परीक्षा द्वारा निर्धारित किया जाएगा। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती। टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी: (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 3 (21,700-69,100 रुपए) में उस पद में पांच वर्ष की नियमित सेवा; और (ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।

आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना	भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी: 1. बालचिकित्सा के अध्यक्ष, (लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज) - अध्यक्ष; 2. उपनिदेशक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज - सदस्य; 3. उपनिदेशक, चिकित्सा शिक्षा अनुभाग, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य; 4. प्रशासनिक अधिकारी, कलावती सरन बाल अस्पताल - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए. 12018/13/2017-एमएच-II]

जी. पी. सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 2019

G.S.R. 337.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technician (Data Entry) in Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, Technician (Data Entry) (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating, thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technician (Data Entry)	2* (2019) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty-five years candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note. — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) 12th pass from recognized Board and Department of Electronics and Accreditation of Computer Classes (DOEACC) 'O' Level certification or (ii) Diploma in Computer Course from Government recognized Institute and;	Not applicable	Two years	Direct recruitment. Note : Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government or State Government or Union territories- (a)(i) holding analogous posts on

<p>(iii) (a) speed test of not less than 15000 key depressions per hour for Data Entry Work to be ascertained through speed test on computer.</p> <p>Note- 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority or Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>			<p>regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the posts in Level 3 in the pay matrix (Rs21700-69100); and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>
--	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>1. Head of Pediatrics (Lady Hardinge Medical College) -Chairman;</p> <p>2. Deputy Director , Lady Hardinge Medical College -Member,</p> <p>3. Deputy Director Medical Education Section, Directorate General of Health Services -Member;</p> <p>4. Administrative Officer, Kalawati Saran Children's Hospital -Member.</p>	Not applicable.

[F. No. A. 12018/13/2017-MH-II]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय**[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]**

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2019

सा.का.नि. 338.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1986 जहां तक वे उप निदेशक (बजट एवं लेखा) के पद से संबंधित हैं, (ii) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (समूह 'ख' पद) (लेखा अधिकारी), भर्ती नियम 1983, जहां तक वे लेखा अधिकारी के पद से संबंधित हैं, (iii) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय मुख्यालय/क्षेत्रीय कार्यालय/क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केंद्र (वरिष्ठ लेखाकार, लेखा सहायक और कनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1983; जहां तक वे वरिष्ठ लेखाकार के पद से संबंधित हैं, के अधिक्रमण में, और ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई अथवा छोड़ी गई मदों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा उप निदेशक (बजट एवं लेखा), लेखा अधिकारी और वरिष्ठ लेखाकार के पदों की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः:-

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, उप निदेशक (बजट एवं लेखा), लेखा अधिकारी और वरिष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 2019 कहे जाएंगे;

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. **अनुप्रयोग.**—ये नियम इन नियमों के अनुसार संलग्न अनुसूची के कॉलम (1) में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में लेवल, उक्त अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

4. **भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

5. **अनर्हता.** - कोई भी ऐसा व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा अनुबंधित विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसकी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए उसने किसी भी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह अथवा अनुबंधित विवाह किया हो]

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केंद्रीय सरकार संतुष्ट हो कि, ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं तो इस नियम के अंतर्गत कार्यवाई से किसी भी व्यक्ति को छूट मिल सकती है।

6. **शिथिलीकरण का अधिकार.**—जहां केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श में इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल
(1)	(2)	(3)	(4)
1. उप निदेशक (बजट एवं लेखा)	01* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-11 (67,700-2,08,700 रु०)

क्या चयन पद या अचयन पद हैं	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक व अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नतों के मामले में भी लागू होगी
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि, क्या सीधी भर्ती अथवा प्रौन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा और विभिन्न विधि द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रौन्नति या प्रतिनियुक्ति या सामामेलन द्वारा की जाने वाली भर्ती के मामले में, ग्रेड जिससे प्रौन्नति या प्रतिनियुक्ति या सामामेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा।	<p>पदोन्नति: वेतन मैट्रिक्स (44,900-14,2400 रु०) के लेवल 7 में लेखा अधिकारी जिनकी ग्रेड में सात वर्षों की नियमित सेवा हो और जिन्होंने भारत सरकार या वस्त्र मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान या संगठन से “प्रबंधन विकास कार्यक्रमों (एमडीपी)” में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। नोट: जहां कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्र सेवा पूरी कर ली हो और उनकी पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी आवश्यक अर्हक या पात्र सेवा ऐसे अर्हक या पात्र सेवा के आधे से अधिक या दो वर्षों के लिए कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ, जो ऐसी अर्हक या पात्र सेवा पहले ही पूरी कर चुके हो, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रौन्नति समिति मौजूद है, तो उसका संघटन क्या है	भर्ती करते हुए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा
(12)	(13)
<p>पदोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति का संघटन निम्न प्रकार से हैं :-</p> <p>(1) अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य - अध्यक्ष;</p> <p>(2) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य;</p> <p>(3) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य;</p> <p>(4) निदेशक या संयुक्त निदेशक (हस्तशिल्प) - सदस्य।</p> <p>पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय पुष्टि समिति का संघटन निम्न प्रकार से हैं :-</p> <p>(1) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - अध्यक्ष;</p> <p>(2) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य;</p> <p>(3) निदेशक (हस्तशिल्प) - सदस्य।</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. लेखा अधिकारी	05* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-7 (44,900-1,42,400 रु०)

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	80% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>पदोन्नति वेतन मैट्रिक्स (35,400-1,12,400 रु०) के लेवल 6 में वरिष्ठ लेखाकार जिनकी ग्रेड में पाँच वर्षों की नियमित सेवा हो और जिन्होंने भारत सरकार या वस्त्र मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा संगठन से प्रशासन और कार्यालय प्रक्रिया के साथ लेखा और सहायता अनुदान में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। नोट: जहाँ कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्र सेवा पूरी कर ली हो और उनकी पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहाँ वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी आवश्यक अर्हक या पात्र सेवा ऐसे अर्हक या पात्र सेवा के आधे से अधिक या दो वर्षों के लिए कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ, जो ऐसी अर्हक या पात्र सेवा पहले ही पूरी कर चुके हो, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (क) केंद्र सरकार के तहत वे अधिकारी:- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी हों: या (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल 6 (35,400-1,12,400 रु.) या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति उपरांत पाँच वर्षों की सेवा की हो;</p> <p>(ख) निम्न में से कोई एक अर्हता धारक हो:- (i) केंद्र सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ ऑडिट/लेखा सेवा परीक्षा (एसएस) या समकक्ष परीक्षा में पास हो; (ii) सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान (आईएसटीएम) से रोकड़ एवं लेखा कार्य या समकक्ष पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और नकद, लेखा और बजट कार्यों में न्यूनतम तीन वर्षों का अनुभव हो।</p> <p>नोट 1: फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्तिधारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं।</p> <p>नोट 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित दूसरे संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को छप्पन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>

(12)	(13)
<p>पदोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति का संघटन निम्न प्रकार से हैं :-</p> <p>(1) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - अध्यक्ष;</p> <p>(2) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य;</p> <p>(3) निदेशक (हस्तशिल्प) - सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
3. वरिष्ठ लेखाकार	07* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-6 (35,400-1,12,400 रु.)

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>पदोन्नति वेतन मैट्रिक्स (29,200-92,300 रु.) के लेवल 5 में कनिष्ठ लेखाकार जिनकी ग्रेड में छह वर्षों की नियमित सेवा हो और जिन्होंने भारत सरकार या वस्त्र मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा संगठन से प्रशासन और कार्यालय प्रक्रिया के साथ लेखा और सहायता अनुदान में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। नोट: जहां कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्र सेवा पूरी कर ली हो और उनकी पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी आवश्यक अर्हक या पात्र सेवा ऐसे अर्हक या पात्र सेवा के आधे से अधिक या दो वर्षों के लिए कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ, जो ऐसी अर्हक या पात्र सेवा पहले ही पूरी कर चुके हो, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति केंद्र सरकार के अधीन वे अधिकारी:- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी हों: या (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (29,200-92,300 रु.) के लेवल 5 या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति उपरांत छह वर्षों की सेवा की हो या (iii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (25,500-81,100 रु.) के लेवल 4 या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति उपरांत आठ वर्षों की सेवा की हो। (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान (आईएसटीएम) से रोकड़ एवं लेखा कार्य या समकक्ष पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और नकद, लेखा और बजट कार्यों में दो वर्षों का अनुभव हो। नोट 1: फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्तिधारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं। नोट 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित दूसरे संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को छप्पन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>

(12)	(13)
<p>पदोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति का संघटन निम्न प्रकार से हैं :-</p> <p>(1) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - अध्यक्ष;</p> <p>(2) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य;</p> <p>(3) निदेशक (हस्तशिल्प) - सदस्य।</p> <p>पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ब' विभागीय पुष्टि समिति का संघटन निम्न प्रकार से हैं :-</p> <p>(1) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - अध्यक्ष;</p> <p>(2) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य;</p> <p>(3) निदेशक (हस्तशिल्प) - सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-50011/28/2017-18/प्रशा.]

अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES

[OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)]

New Delhi, the 5th November, 2019

G.S.R. 338.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986 in so far as they relate to the post of Deputy Director (Budget & Accounts), (ii) the office of the Development Commissioner (Group 'B') (Accounts Officer), Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of the Accounts Officer, (iii) the office of the Development Commissioner (Handicrafts) Headquarters/Regional Offices/RD&TDC (Senior Accountant, Account Assistant and Junior Accountant) Recruitment Rules, 1983; in so far as they relate to the post of Senior Accountant, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of the Deputy Director (Budget & Accounts), Accounts Officer and Senior Accountant, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Deputy Director (Budget & Accounts), Accounts Officer and Senior Accountant Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of posts, their classification, and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person:

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Deputy Director (Budget and Accounts)	01* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Level-11 in the pay matrix (Rs. 67,700-2,08,700)

Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and % of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Two years	By promotion	<p>Promotion</p> <p>Accounts Officer with seven years regular service in level 7 in the pay matrix (Rs. 44,900-1,42,400) and having successfully completed two weeks of training in "Management Development Programmes (MDP)" from an Institute or Organization recognized by Government of India or Ministry of Textiles.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member of the Union Public Service Commission — Chairman; Development Commissioner (Handicrafts) — Member; Additional Development Commissioner (Handicrafts) — Member; Director or Joint Director (Handicrafts) — Member. <p>Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Development Commissioner (Handicrafts) — Chairman; Additional Development Commissioner (Handicrafts) — Member; Director (Handicrafts) — Member. 	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
1. Accounts Officer.	05* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44,900-1,42,400)

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	80% by promotion failing which by deputation. 20% by deputation	<p>Promotion Senior Accountant in Level-6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400) with five years regular service in the grade and having successfully completed two weeks of training in Administration and Office Procedure including Accounts and grant-in-aid from an Institute or Organization recognized by Government of India or Ministry of Textiles. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation A) Officers under the Central Government:- I) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400) or equivalent in the parent cadre or department. B) Possessing any one of the following qualifications:- I) A pass in the Subordinate Audit/Accounts Service Examination (SAS) or equivalent examination conducted by any one of the Organized Accounts Departments of the Central Government; II) Successful completion of training in the Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training course and a minimum of three years experience in cash, accounts and budget work.</p> <p>Note 1. The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Development Commissioner (Handicrafts) - Chairman; 2. Additional Development Commissioner (Handicrafts) - Member; 3. Director (Handicrafts) - Member . 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Senior Accountant	07* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Level-6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400)

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Two years.	By promotion, failing which by deputation.	<p>Promotion Junior Accountant in level- 5 in the pay matrix (Rs. 29,200-92,300) with six years regular service in the grade and having successfully completed two weeks of training in Administration and Office Procedure including accounts and grant-in-aid from an Institute or Organization recognized by Government of India or Ministry of Textiles.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers under the Central Government:- (A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-5 of the pay matrix (Rs.29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department or (III) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-4 in the pay matrix (Rs. 25,500-81,100) or equivalent in the parent cadre or department. (B) Who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent course and possessing two years experience of cash, accounts and budget work.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Development Commissioner (Handicrafts) - Chairman; 2. Additional Development Commissioner (Handicrafts) - Member; 3. Director (Handicrafts) - Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Development Commissioner (Handicrafts) - Chairman; 2. Additional Development Commissioner (Handicrafts) - Member; 3. Director (Handicrafts) - Member. 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-50011/28/2017-18/Admn.]

ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicrafts)

उपभोक्ता मामले, और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय**(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)****(भंडारण और अनुसंधान खण्ड)****शुद्धि-पत्र**

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2019

सा.का.नि. 339.—भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-3, उपखंड- (i), तारीख 3 अगस्त, 2019 में प्रकाशित, भारत सरकार के उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 244 तारीख 29 जुलाई, 2019 के हिन्दी पाठ में पृष्ठ 1151 में, अनुसूची के स्तंभ 11 में प्रतिनियुक्ति उप-शीर्षक की—

- (i) पंक्ति 4 में "विश्वविद्यालयों" के स्थान पर "मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों" पढ़ें ;
- (ii) पंक्ति 5 में "अर्ध सरकारी संगठनों" के स्थान पर "अनुसंधान संस्थानों" पढ़ें ;

[फा. सं. ए-11019/5/2014-एसआरए]

सुब्रता सान्याल, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)****(STORAGE AND RESEARCH ADMINISTRATION)****CORRIGENDUM**

New Delhi, the 6th November, 2019

G.S.R. 339.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, number G.S.R. 244, dated the 29th July, 2019, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 3rd August, 2019, at page 1155,—

- (i) in line 39, for "Universities", read "recognised Universities";
- (ii) in lines 41-42, for "semi-government organisations", read "research institutions".

[F. No. A-11019/5/2014-SRA]

SUBRATA SANYAL, Under Secy.